



Региональная общественная  
организация «Территориальный  
профессиональный союз работников  
агропромышленного комплекса  
города Москвы»

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ

**2010•2015**



Поручи  
профсоюзу  
заботу  
О ТВОИХ  
правах!

## ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Региональной общественной организации «Территориальный профессиональный союз работников агропромышленного комплекса города Москвы» с апреля 2010 г. по март 2015 г.**

На 01 января 2015 года на учете в Реестре Региональной общественной организации «Территориальный профессиональный союз работников агропромышленного комплекса города Москвы» (Профсоюза) состоит 63 первичных профсоюзных организации (ППО): 19 ППО являются юридическими лицами, 44 ППО находятся на финансовом обеспечении в Профсоюзе. Общая численность членов Профсоюза составила 25771 человека, в том числе 12130 работающих, 12933 студентов, 708 неработающих пенсионеров.

Деятельность Профсоюза осуществлялась в соответствии с нормами федерального и регионального законодательства, федеральными и региональными трехсторонними соглашениями, Уставом, Программой действий, постановлениями вышестоящих профсоюзных органов, конференции, выборных органов Профсоюза.



## РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

*Продвижение принципов социального партнерства, построение конструктивного социального диалога, повышение роли всех элементов системы в регулировании социально-трудовых отношений – одно из важнейших направлений деятельности профсоюзов.*

В период 2010-2014 гг. в Москве сторонами социального партнерства проведены ряд мероприятий международного и российского уровня, посвященные вопросам развития социального диалога, реализации стандартов достойного труда в условиях современных вызовов экономического и социального развития, социально направленных Указов Президента, модернизации и создания высококвалифицированных рабочих мест, в которых принимали участие наши представители.

Профсоюзы продвигают политику социального партнерства, взаимодействуя с депутатами, комитетами и фракциями в Государственной Думе, законодательных органах на уровне регионов; принимают участие в законотворческой деятельности, участвуя в экспертизе, внесении предложений и замечаний к проектам федеральных законов.

Представители Профсоюза приняли участие в обсуждениях в рамках подготовки законопроектов в Государственной Думе по вопросам изменений ТК РФ (о запрете заемного труда), ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части усиления мер национальной продовольственной безопасности и поддержки отечественных производителей», заседании круглого стола на тему «Социально-экономическая и правовая защищенность работников АПК» и др.

Результатом совместной деятельности сторон социального партнерства являются федеральные, отраслевые, региональные трехсторонние соглашения; двухсторонние соглашения с органами надзора (Прокуратурой, Государственной инспекцией по труду).

На федеральном уровне каждые три года заключается Генеральное соглашение, Российское отраслевое соглашение по АПК. Представители отраслевого Профсоюза



Подписание МТК 12.12.2012 г.

активно участвуют в работе Российской трехсторонней комиссии, выражают интересы членов профсоюза работников агропромышленного комплекса во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти – Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, Федеральным Агентством Научных Организаций, представителями Общероссийского агропромышленного объединения работодателей.

В Москве действенным инструментарием реализации принципов социального партнерства является работа Московской трехсторонней комиссии (МТК), Московское трехстороннее соглашение, окружные трехсторонние соглашения, деятельность учреждения «Трудовой арбитражный суд».

Московское трехстороннее соглашение определяет обязательства Правительства Москвы, Профсоюзов и Работодателей в наиболее важных сферах взаимодействия: экономической политике города, регулировании рынка труда, политике заработной платы и доходов населения, охраны труда и экологии, социальной защиты, молодежной политики, спорта и культуры, дальнейшего развития системы социального партнерства.

Итоги выполнения Московского трехстороннего соглашения ежегодно заслушиваются на заседании МТК.

Представители РОО «Терпрофсоюз работников АПК г. Москвы» участвуют в работе московской трехсторонней комиссии, готовят предложения и изменения к проектам Московского трехстороннего соглашения и иным документам совместной

деятельности социальных партнеров. Нам не удалось реализовать наши предложения по индексации, добиться закрепления нормы обязывающей работодателей Москвы проводить ежегодную индексацию заработной платы, пока эта норма в Московском трехстороннем соглашении носит рекомендательный характер, но работа в этом направлении продолжается.

Путем обращения в московскую трехстороннюю комиссию успешно решены вопросы по увеличению квоты на привлечение иностранной рабочей силы для организаций хлебопекарной отрасли, и напротив, по лишению квоты на иностранную рабочую силу частного кадрового агентства, поставляющего работников на ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» с нарушением норм российского трудового законодательства. В результате ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» вынуждено было ввести в штатное расписание 7 дополнительных рабочих мест, которые заняли на постоянной основе граждане РФ.

В Москве создана ассоциация городских и территориальных профсоюзных организаций промышленных отраслей г.Москвы, в рамках деятельности которой мы не оставляем попыток заключить соглашение с Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства г.Москвы с целью защиты промышленных организаций города от необоснованного репрофилирования, вывода, уничтожения. Сегодня в АПК г. Москвы сложная ситуация - ежегодно уменьшается численность работающих в связи с проводимой оптимизацией, перебазирование в другие регионы или полное закрытие промышленных предприятий мясоперерабатывающей, хлебопекарной, винодельческой, пивобезалкогольной и др. отраслей АПК (филиал Ява ЗАО «БАТ-Слб» в г.Москва», часть производства ОАО ЭКБК «Звездный», ООО «РИСП», ОАО «Московский завод «Кристалл», ОАО «МКШВ», ОАО «Корнет», ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» и др.).

В 2013 году Профсоюзом была предпринята очередная попытка заключения регионального отраслевого соглашения, проведены встречи с участием представителей Профсоюза, Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы, Конфедерации промышленников и предпринимателей г.Москвы, подготовлен макет регионального отраслевого соглашения. Однако, поддержки и понимания со стороны работодателей найдено не было, переговоры прервались вследствие отсутствия одной из сторон социального партнерства - отраслевого регионального объединения работодателей, а фактически – из-за нежелания работодателей пищевой промышленности г.Москвы такое объединение создавать.

Представители Профсоюза активно взаимодействуют с окружными советами Московской Федерации Профсоюзов, налаживая партнерские взаимоотношения с работодателями отрасли, участвуя в подготовке и заключении окружных трехсторонних соглашений, в окружных и городских этапах московских конкурсов по охране труда, для работающих мам, иных конкурсах социальной направленности.

Благодаря совместным усилиям Профсоюза и Комитета ветеринарии города Москвы профессия «Ветеринарный врач» в отчетном периоде была включена в призовую группу главного городского конкурса «Московские мастера», популяризирующего массовые и социально значимые профессии города. По решению ППО работников ГБУ «Мосветобъединение» к участию в конкурсе допускаются только члены профсоюза.

В 2012 году зафиксированы необоснованные отказы наших социальных партнеров от присоединения к соглашениям при фактическом их исполнении.

Управляющая компания «Объединенные кондитеры» не присоединилась к Московскому трехстороннему и Российскому отраслевому соглашениям (впоследствии отказ от присоединения к Московскому трехстороннему соглашению был отозван).

ОАО ЭКБК «Звездный» не присоединилась к Российскому отраслевому соглашению.

Нарушений обязательств отраслевого соглашения по АПК РФ, Московского трехстороннего соглашения, окружных трехсторонних соглашений в организациях АПК г. Москвы, где действуют первичные профсоюзные организации, в отчетном периоде не выявлено.

Основой укрепления и развития сферы социального партнерства на локальном уровне является коллективный договор.



**Коллективный договор** - главный инструмент реализации защитной функции профсоюза, стимул мотивации профсоюзного членства. Коллективный договор способен учесть специфику производственного процесса и наиболее полно обеспечить взаимные интересы его сторон – работодателя и работников.

На 01.01.2015 г. в отрасли заключено 34 коллективных договора, действие которых распространяется на 26218 работников отрасли (77,12%), в том числе на 10962 членов Профсоюза (86,28%). 32 коллективных договора (94,1%) прошли уведомительную регистрацию в Комитете общественных связей г. Москвы.

### Коллективные договоры, действующие в организациях отрасли

	Количество работающих						итого
	до 15	от 15 до 200	от 200 до 500	от 500 до 1000	от 1000 до 2000	свыше 2000	
Промышленные и смежные организации		4	3	3	2	3	15
НИИ		12	2				14
ВУЗы				2		1	3
Прочие				1	1		2
<b>Итого:</b>		<b>16</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>34</b>

В отчетном периоде работниками аппарата Профсоюза оказывалась практическая помощь членским организациям по процедурным вопросам колдоговорной кампании, в подготовке проектов КД, ведении коллективных переговоров с работодателем.

В связи с изменениями в законодательной базе уточнен отраслевой макет коллективного договора, рекомендуемый наряду с Московским трехсторонним соглашением и отраслевым Соглашением как основа колдоговорной практики.

Работники аппарата Профсоюза принимали непосредственное участие в работе комиссий по подготовке проектов КД (ОАО «Рот Фронт», ФГБУ ВГНКИ, ФГБНУ ВНИИ зерна, ФГБНУ ГОСНИТИ).

В отчетном периоде удалось наладить взаимоотношения с представителями Управляющей компании ОАО «Объединенные кондитеры» при ведении коллективных переговоров в организациях кондитерской промышленности. Сложилась положительная практика ведения переговорного процесса с участием представителей аппарата Профсоюза в организациях холдинга (ППО работников ОАО МКФ «Красный Октябрь», ОАО «Кондитерский концерн Бабаевский», ОАО «Рот Фронт»). В ходе коллективных переговоров профсоюзная сторона отстаивала коллективный договор - как один из основных локальных документов организации. Мы нашли компромиссные решения, сохранили положение по оплате ночного времени (не менее 40%), по оплате и оформлению сверхурочных работ и работ в выходные дни, включили положения о наставничестве и профмастерстве, расширили спектр социальных льгот и выплат, но опять не смогли включить норму по индексации заработной платы.

После длительного перерыва вновь заключены коллективные договоры в ФГБНУ ВНИИЭСХ и ФГБНУ ГОСНИТИ.

В период 2010-2014 гг. проведена предварительная экспертиза 67 коллективных договоров и дополнительных соглашений, заключенных в 28 организациях, оказана помощь в подготовке приложений к коллективному договору. Одновременно,

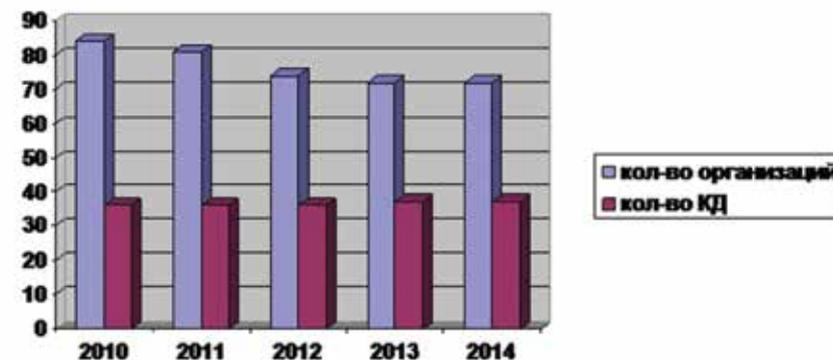
при проведении экспертизы, проводилась проверка подтверждения полномочий первичных профсоюзных организаций в части представления интересов работников при заключении коллективных договоров, выполнения требований к их оформлению.

25 первичных профсоюзных организаций отрасли из 26, в которых коллективный договор не заключается, объединяют менее 50% работающих, а профсоюзам не удается получить право на представительство интересов всех работников организации. Отсутствие коллективных договоров позволяет работодателям заявлять о возможности соблюдения социальной справедливости и интересов работников через индивидуальные трудовые договоры, при заключении которых вполне можно обойтись и без профсоюза.

В целях реализации права на представительство в помощь ППО, объединяющих в Профсоюз менее половины работающих, разработаны рекомендации по получению полномочий на представительство интересов всех работников для принятия локальных документов с участием представительного органа первичной профсоюзной организации, заключение коллективного договора.

Организационно-методическая помощь по наделению полномочиями на представительство с последующим заключением коллективных договоров оказана ППО работников ЗАО «Кузьминское», ППО работников ОАО МЗ «Кристалл», ППО ОАО «Рот Фронт», ППО ОАО «МКФ «Красный Октябрь», ППО работников ОАО «МВКЗ «КиН», ППО работников филиала Ява ЗАО «БАТ-Спб» в г.Москва, ППО работников ФГБНУ ВНИИМИ.

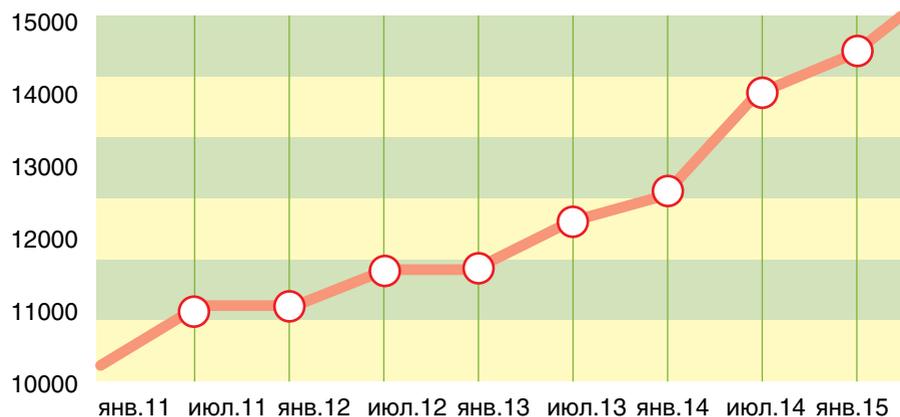
### Динамика развития коллективно-договорного процесса в организациях АПК г. Москвы в отчетном периоде



Анализ действующих коллективных договоров выявил повышение уровня их социальной направленности. Сокращается число декларативных позиций коллективных договоров, повторяющих нормы трудового законодательства, достаточно разнообразен

спектр льгот и гарантий работников выше предусмотренных законодательством. Большинство коллективных договоров содержат обязательства о выполнении норм Московского трехстороннего соглашения и соглашения о минимальной заработной плате в г. Москве. Минимальная заработная плата по г. Москве для многих коллективных договоров является отправной точкой для социальных выплат, определенных в обязательствах коллективных договоров.

**Минимальная заработная плата в городе Москве в 2011-2015 г.г.**



Год	Месяц	Минимальная з/п руб.
2011	с 1 января	10400
2011	с 1 июля	11100
2012	с 1 января	11300
2012	с 1 июля	11700
2013	с 1 января	11700
2013	с 1 июля	12200
2014	с 1 января	12600
2014	с 1 июля	14000
2015	с 1 января	14500

Наряду с положительными результатами колдоговорной кампании отчетного периода следует отметить серьезные недостатки в колдоговорной практике.

Отдельные первичные профсоюзные организации отрасли, объединяющие более половины работающих, продолжают занимать пассивную позицию и не инициируют процесс заключения КД (ОАО «Хлебозавод № 9», ФГБНУ ВИЭСХ). В отдельных коллективных договорах (напрямую или через нормы Московского трехстороннего соглашения) включена обязанность работодателя индексировать заработную плату с учетом роста потребительских цен на товары и услуги, но ни один из них не определяет порядок этой индексации.

Многие коллективные договоры не содержат обязательств работодателя по конкретным объемам финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В ряде коллективных договоров отрасли игнорируются рекомендации Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в частности по поддержанию тарифной части заработной платы на уровне не ниже двух третей от общего ее размера, выделению конкретных средств на социальную сферу, культурно-массовые и оздоровительные мероприятия, дополнительные меры социальной поддержки при выходе на пенсию.

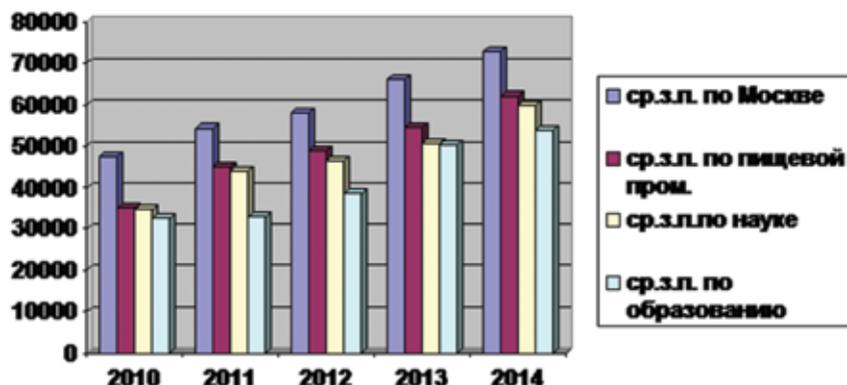
Во многих организациях отрасли все еще сохраняется формальный подход к контролю за ходом выполнения коллективных договоров.

*Оплата труда - один из основных разделов коллективного договора. Следует отметить, что требования профсоюзных организаций в области заработной платы остаются крайне низкими. Минимальная заработная плата в коллективных договорах определена по минимальной заработной плате в Москве, что не соответствует реалиям проживания в городе, средняя заработная плата членов профсоюза по отрасли составляет 25000 рублей.*

С января 2010 г. по октябрь 2014 г. ежемесячный прожиточный минимум трудоспособного жителя Москвы (по методике МТК) вырос с 13004 руб. до 15706 руб., т.е. в 1.23 раза. За тот же период среднемесячная заработная плата в организациях АПК Москвы выросла:

- на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности – в 1.7 раза;
- в организациях науки – в 1.7 раза;
- в организациях образования – в 1.6 раза.

**Динамика среднемесячной заработной платы по отраслям АПК г. Москвы (по данным Мосгорстата)**



На протяжении всего отчетного периода Профсоюз ставил своей задачей добиваться для членов Профсоюза отрасли достойной оплаты труда, основываясь на необходимости:

- реализации государственных гарантий в области оплаты труда в организациях всех форм собственности;
- повышения реального уровня заработной платы работников;
- своевременной индексации заработной платы;
- возмещения ущерба, причиненного члену Профсоюза в результате нарушения работодателем трудового законодательства.

Как уже отмечалось, в коллективных договорах не в полной мере реализуются положения по индексации заработной платы, не определены конкретный размер и порядок производимых выплат.

Разногласия в ходе коллективных переговоров возникают как по поводу уровня, так и структуры оплаты труда.

В период 2010-2015 гг. нарушений обязательств коллективных договоров в организациях АПК г. Москвы не зафиксировано. Нормализована ситуация с оплатой сверхурочных работ – все организации отрасли соблюдают порядок оплаты, в том числе и при суммированном учете: в двойном размере, начиная с третьего часа сверхурочной работы. Работа в ночное время в организациях отрасли оплачивается в размере не ниже 40%.

В отчетном периоде было зафиксировано два случая длительной задолженности по выплате заработной платы:

- в ЗАО «Совинтервод» по причине срыва оплаты контрактов со стороны Сирии в связи с началом военных действий в этой стране. Совместное обсуждение проблемы специалистами Профсоюза, акционерами и членами профсоюзного комитета ППО

работников ЗАО «Совинтервод» позволило определить и реализовать некоторые пути решения кризисной ситуации;

- в ОАО «Госземкадастрсъемка» - ВИСХАГИ ситуацию пришлось урегулировать через органы надзора – Прокуратуру и Государственную инспекцию труда. В 2014 г. ППО работников ВИСХАГИ ликвидирована. К моменту ликвидации членов профсоюза в организации не осталось.

Вопросы заработной платы членов профсоюза возникали и решались не только в рамках коллективно-договорного процесса. Регулярно оказывалась консультационно-методическая и практическая помощь первичным профсоюзным организациям федеральных бюджетных учреждений науки и образования системы АПК г. Москвы. В рамках подготовки типового Положения по оплате труда НИИ системы ФАНО работники Профсоюза принимали участие в обсуждении, имели возможность представлять интересы членов профсоюза, выдвигать требования о повышении стартовых ставок для НИИ агропромышленного профиля.

В конце 2014 года возникла проблема, связанная с реализацией майских Указов Президента - распределением выделенных бюджетных ассигнований на совершенствование системы оплаты труда научных сотрудников.

Профсоюз не согласился с буквальным применением понятия «научный сотрудник». Нам удалось локализовать конфликт, выплаты были произведены всем работникам, непосредственно занимающимся научной деятельностью, но вопрос остался!

В начале 2015 года в НИИ началась работа по принятию новых Положений об оплате труда, но не везде с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации.

## РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВОЗАЩИТНОЙ ФУНКЦИИ –

одно из основных направлений работы Профсоюза и главная уставная обязанность профсоюзных органов.

Правозащитная функция Профсоюза осуществляется в формах:

- **оказания правовой помощи** членам профсоюза по вопросам трудового законодательства, в том числе и в сфере охраны труда, гражданско-правовым вопросам социального профиля;
- **представительства и защиты** интересов членов профсоюза перед работодателем, в различных инстанциях, в том числе в органах надзора и контроля, в суде;
- **контроля за соблюдением** работодателями **трудового законодательства**, нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, **в том числе и в сфере охраны труда;**
- **участия в нормотворческой деятельности.**

Информация о реализации правозащитной деятельности, осуществлении общественного контроля за соблюдением норм трудового законодательства, в том числе и в сфере охраны труда регулярно заслушивалась на заседаниях Совета, Президиума, постоянно действующих семинарах «День председателя».

В отчетном периоде наибольшее число обращений было связано с вопросами заключения трудового договора, оплаты труда, увольнения работников по инициативе работодателя, режима рабочего времени и времени отдыха, применения дисциплинарных взысканий, соблюдения законодательства при предоставлении гарантий и компенсаций различным категориям работников, оплаты труда для лиц, работающих в условиях, отличающихся от нормальных, сверхурочных работ, работ в ночное время, изменения графиков сменности и др.

В рамках осуществления общественного контроля за соблюдением требований охраны труда оказывалась консультационно-правовая помощь по профилактике производственного травматизма, в разработке мероприятий по ликвидации опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах. Осуществлялся контроль за установленным режимом труда и отдыха, количеством примененных сверхурочных работ, предоставлением гарантий и компенсаций работающим во вредных условиях, правильным и своевременным обеспечением работников сан- и спецодеждой, СИЗ, моющими и обеззараживающими средствами, выполнением обязательств коллективных договоров, связанными с охраной труда и пр.

Правовая помощь оказывалась не только профсоюзам ППО, но и специалистам кадровых служб, отделов труда и заработной платы, охраны труда, в том числе по разработке и принятию локальных нормативных актов, по вопросам оформления документов, связанных с трудовой деятельностью, правоприменительной практики. Проводились выездные консультации по вопросам применения норм действующего законодательства. За период с апреля 2010 г. по март 2015 г. по вопросам, связанным с трудовым законодательством, в том числе и в сфере охраны труда в Профсоюз обратились более 1500 членов профсоюза.

Практическая помощь в разработке оптимальных графиков сменности, совершенствовании системы оплаты и стимулирования труда оказана ОАО «Красная Пресня», ОАО «ММВЗ», ОАО БКК «Серебряный бор», ФГБНУ ВНИИХП. В ОАО «Экстра-М» разрешен конфликт, связанный с режимом труда и отдыха, планированием графиков сменности и оплатой сверхурочных работ. Было заключено соглашение между ППО и работодателем по устранению выявленных недостатков, выплате каждому члену профсоюза в качестве компенсации по 10 тысяч рублей.

В результате своевременных конструктивных переговоров с представителями работодателя предотвращены нарушения трудового законодательства при перебазировании филиала Ява ЗАО «БАТ-Спб» в г.Москва», ОАО «Московский завод «Кристалл», ОАО «Корнет», ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес». Оказана консультационно-правовая помощь промышленным организациям отрасли при проведении процедур оптимизации персонала в связи с уменьшением объемов производства с целью максимального сохранения кадрового состава.

За отчетный период взаимодействие представителей Профсоюза с Государственной инспекцией по труду по г.Москве и другими надзорными органами было продолжено, проведено более 10 совместных проверок, с нашим участием подано 15 жалоб на нарушение трудовых прав членов профсоюза.

Совместными усилиями профсоюзного комитета ППО работников ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес», работников аппарата Профсоюза, Государственной инспекции труда



по г. Москве в судебном порядке устранены нарушения действующих норм охраны труда при проведении складских работ – запрещено трехъярусное складирование готовой продукции.

Без обращения в органы надзора и контроля удалось добиться повышенной оплаты труда в условиях повышенных температур. Ежегодно суммарные компенсационные выплаты для членов Профсоюза ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» составили около 300 тысяч рублей.

Путем обращения в Государственную инспекцию труда по г.Москве Профсоюзу удалось устранить нарушения по вопросам предоставления и оплаты очередных отпусков, временных переводов работников ОАО «МКШВ».

Вопрос о выплате сокращенным работникам ОАО «ММВЗ» выходного пособия за третий месяц удалось решить только в судебном порядке.

В судебном процессе с Главным управлением Пенсионного фонда Российской Федерации № 4 по городу Москве и Московской области Профсоюз помог отстоять право работника на досрочную трудовую пенсию в связи с работой во вредных условиях труда.

В помощь профсоюзам, комиссиям, уполномоченным ППО разработаны методические рекомендации о действиях профкома:

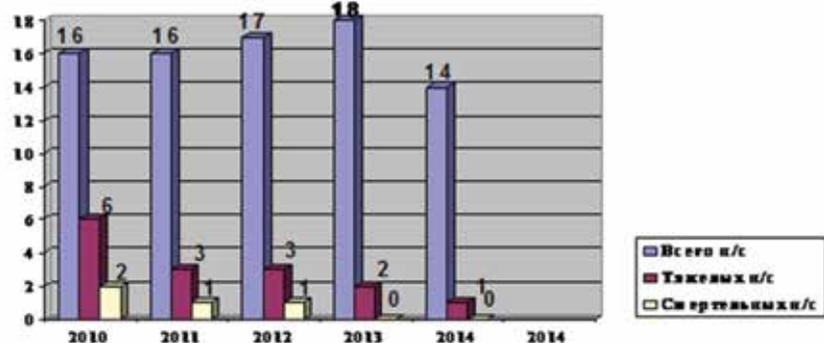
- при проведении процедуры сокращения численности или штата работников организации (с образцами протоколов заседания профкома);
- при введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, переводе на другую работу, приостановлении деятельности предприятия, отправлении в вынужденный отпуск;
- при проведении процедуры учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локальных нормативных актов, изменении условий труда работников, режимов труда и отдыха, утверждении графиков отпусков, организации работ в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочных работ;

- при организации работ в условиях повышенных температур на рабочих местах;
- при организации работ в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях;
- при осуществлении контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах.

Все произошедшие несчастные случаи на производстве расследовались с участием представителей профкомов ППО.

Тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом, произошедшие в отчетном периоде, расследовались работниками Профсоюза совместно с представителями Государственной инспекцией труда и Фондом социального страхования.

### ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА в организациях АПК г. Москвы в отчетном периоде



По сравнению с предыдущим отчетным периодом отмечается снижение уровня производственного травматизма, как в целом, так и уменьшение количества тяжелых производственных травм и несчастных случаев со смертельным исходом.

Анализ причин производственного травматизма показал, что основными причинами травматизма, по-прежнему, являются нарушение требований охраны труда работниками, в том числе самими пострадавшими, недостаточный контроль за производством работ со стороны должностных лиц. Все произошедшие в отчетном периоде несчастные случаи на производстве учтены на промышленных предприятиях отрасли. В организациях отрасли непромышленного профиля случаев производственного травматизма не зафиксировано. Но настораживает тот факт, что участились случаи естественной смерти на рабочих местах.

Особое место в реализации Профсоюзом правозащитной функции занимает **помощь членам профсоюза в реализации гражданских прав.**

В отчетный период практическая помощь по организации учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий была оказана ППО Минсельхоза РФ, Россельхозакадемии, Росрезерва, ОАО «Кондитерский концерн Бабаевский», ОАО «Рот Фронт», ФГБУ ВГНКИ, ФГБНУ ГОСНИТИ.

Разработан ряд локальных нормативно-правовых актов для обеспечения согласованных действий работодателей, первичных профсоюзных организаций и работников в решении вопросов правового регулирования жилищных правоотношений, выделения земельных участков для индивидуального жилищного строительства, пользования общежитиями и др. вопросам.

С целью оказания правовой помощи членам профсоюза в реализации их жилищных, имущественных, наследственных, семейных прав и повышения авторитета профсоюзных органов работниками Профсоюза совместно с профсоюзами ППО организованы приемы по личным вопросам. На личных приемах в 54 ППО



бесплатные консультации получили 429 членов профсоюза. В ОАО «Рот Фронт» и ОАО «Кондитерский концерн Бабаевский» такие консультации проводятся на регулярной основе один раз в квартал.

Оказана помощь 95 членам профсоюза в судебной защите своих жилищных, личных имущественных, наследственных прав и законных интересов. С этой целью подготовлены более 300 исковых заявлений, жалоб, ходатайств и др. обращений в судебные органы, органы государственной власти и управления различного уровня. Интересы членов профсоюза представлялись в 102 судебных процессах, проведено 448 судебных заседаний. В их числе 38 исков членов профсоюза – работников ОАО «Кондитерский концерн «Бабаевский»; 17 исков членов профсоюза – работников ОАО «Рот Фронт» о признании права собственности в порядке приватизации на жилые помещения в бывших общежитиях этих предприятий, требования по которым удовлетворены судами первой и апелляционной инстанций в полном объеме.

Оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза – важный мотивационный фактор! Для многих это единственная возможность решить свои социально-экономические и гражданско-правовые вопросы.

За организацию юридической поддержки членов Профсоюза по судебным искам о праве приватизации занимаемых ими жилых помещений в общежитиях и достижение положительных результатов Профсоюз и его главный специалист по социальным вопросам Алла Петровна Шеланкова в 2013 году стали лауреатами премии «Профсоюзный авангард», учрежденной центральной профсоюзной газетой «Солидарность».

Виды услуг, бесплатно предоставленных членам профсоюза	Количество	Примерный экономический эффект (рублей)
Консультации по личным вопросам	450 чел	450x3000= 1350000 рублей
Защита интересов в судах	102 судебных процессов	95x50000= 4750000 рублей
Примерная стоимость имущества, полученного в собственность членами профсоюза	38 квартир 18 комнат	562569395 рублей
Примерная оценка имущества, полученного членами профсоюза по наследственным искам, искам по взысканию.	7 исков	21985000 рублей
<b>ИТОГО</b>		<b>590654395 рублей</b>

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

На 01.01.2015 общая численность членов профсоюза составляет 25771 человек, в том числе 12130 работающих, 12933 студентов, 708 неработающих пенсионеров.

В Реестре Профсоюза зарегистрировано 63 первичные профсоюзные организации: 19 ППО имеют статус юридического лица, 44 ППО находятся на финансовом обеспечении в Профсоюзе.

Женщины в Профсоюзе составляют 52,5 %, молодежь до 35 лет – 63,6 %, из них работающей молодежи – 25,2 %.

Первичные профсоюзные организации возглавляют 55 председателей и 8 профорганизаторов, из них 41 женщина (65,1 %), 5 человек (8 %) - молодежь до 35 лет. Освобожденными председателями первичных профсоюзных организаций работают 8 человек.

В период с апреля 2010 г. по март 2015 г. Совет Профсоюза сосредоточил свое внимание на реализации основных направлений деятельности Профсоюза, выполнении Программы действий и решений, принятых V ОВК Профсоюза. Основными задачами отчетного периода стали: формирование осознанного членства в Профсоюзе, внедрение солидарной идеологии, мотивация профсоюзного членства.

Особое внимание было уделено вопросам совершенствования организационной структуры и сплоченности Профсоюза, повышению внутривидовой дисциплины, в том числе финансовой, и ответственности руководителей профсоюзных органов за реализацию принятых в Профсоюзе решений.

В отчетном периоде проведено 12 заседаний Совета Профсоюза, 48 заседаний Президиума, на которых обсуждались актуальные вопросы деятельности Профсоюза по совершенствованию организационной работы.

Регулярно заслушивалась информация по вопросам организационного укрепления, усиления роли, мотивации профчленства, развития информационной системы Профсоюза на всех уровнях, участия в солидарных действиях, координации деятельности ППО, обучения профактива и др.

Работниками Профсоюза была проведена большая работа по переходу ППО – юридических лиц на финансовое обеспечение в Профсоюз. В отчетном периоде 5 ППО – юридических лиц перешли на финансовое обеспечение в Профсоюз.

За период с 2010 по 2014 годы произошли существенные изменения не только в промышленном и научно-производственном комплексе г.Москвы, но и в структуре и численности Профсоюза. Количество ППО уменьшилось на 24 организации, были созданы 6 ППО, общая численность членов профсоюза значительно уменьшилась. Охват профсоюзным членством снизился до 48,9 %. Количество промышленных и смежных организаций, где действуют ППО, уменьшилось с 45 до 30 организаций.

На снижение численности членов Профсоюза и количества ППО повлияли как объективные, так и субъективные причины. Вся система структурной, перебазирующей предприятий на другие производственные площадки, были ликвидированы производства в Москве и выведены за черту города: ОАО с иностранными инвестициями «Большевик», филиал «Ява» ЗАО «Бат-СПб», ОАО МЗ «Кристалл», ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес», ОАО «Корнет». В конце 2014 года сокращен весь производственный

персонал и закрыто на консервацию ОАО «ММВЗ». Значительное снижение объемов производства, сокращение численности и штата работников, увольнение членов профсоюза произошло в ОАО «МКШВ», ОАО МВКЗ «КиН», ФГБНУ ВНИИХП; реорганизация производства с последующим увольнением всех членов профсоюза (ОАО «РМК», ФГУПФКЦ «Земля» и др.); выход всех членов из Профсоюза и, как следствие, прекращение деятельности или самороспуск ППО (ОАО «МБКК Коломенское», ОАО «Московский комбинат хлебопродуктов», ОАО «Контакт», ОАО «Экстра М», ЗАО «ПБ Октябрьская», ООО «РИСП», ГНУ ВСТИСП и др.); исключение организаций из Профсоюза за нарушение уставных требований (ОАО «Мосжиркомбинат», ЗАО «Хлебокомбинат «ПЕКО», ЗАО «Ламбумиз», ОАО «Госземкадастрсъемка» и др.).

Недостаточная работа профкомов по сохранению и увеличению членской базы, слабая агитационно-пропагандистская работа среди членов профсоюза и работников организаций, отсутствие информации у членов профсоюза о работе профкомов и деятельности Профсоюза привели к заметному снижению численности членов профсоюза в таких ППО, как ОАО «ЧМПЗ», ОАО «Царицыно», ОАО МКФ «Красный Октябрь», ОАО «КК Бабаевский» и др.

В процессе реформирования учреждений системы образования ППО МГАУ им. В.П. Горячкина и МГУПа объединились с ППО «РГАУ - МСХА им. К.А. Тимирязева».

В 2013 году, прошла реорганизация Российской академии сельскохозяйственных наук, на сегодня НИИ агропромышленного профиля переподчинены Федеральному Агентству Научных Организаций (ФАНО). В период реорганизации проводились: еженедельный мониторинг ситуации, консультации, консультации с ЦК Профсоюза работников АПК РФ, переговоры с представителями Профсоюза работников РАН, совещания с председателями ППО. В результате чего сохранены все действующие ППО, на учете в Профсоюзе состоит 21 ППО системы ФАНО, одна из которых является юридическим лицом. Реорганизация структур системы ФАНО продолжается.

Одной из основных целей организационной работы Профсоюза является укрепление кадровой политики, формирование кадрового резерва и актива из рядов профсоюзной молодежи. Анализ деятельности Профсоюза в этом направлении показал недостаточно активную работу ППО в этой сфере, низкую ротацию профсоюзных кадров.

В отчетном периоде оказана практическая помощь ППО Профсоюза по вопросам делопроизводства, ведении учета профсоюзных кадров. В том числе 19 первичным профсоюзным организациям, имеющим статус юридического лица, в оформлении пакетов документов по внесению изменений в их учредительные документы и представлению их на регистрацию в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Москве.

## ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Укрепление Профсоюза невозможно без прочной материальной базы. Повседневная работа по обеспечению полноценной защиты законных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза требует полноценного финансового обеспечения.

Финансовая политика Профсоюза в течение отчетного периода была направлена на реализацию его уставных функций, обеспечение устойчивого финансового положения ППО и Профсоюза в целом.

Основными принципами финансовой политики Профсоюза являются:

- единая нормативная база;
- единая классификация статей профсоюзного бюджета;
- единая система планирования и отчетности;
- применение единых форм финансовой отчетности ППО и Профсоюза;
- своевременность и обязательность перечисления членских профсоюзных взносов в установленном размере, представление информации по исчислению и уплате членских профсоюзных взносов.

На заседаниях Совета Профсоюза и его Президиума регулярно рассматривались вопросы финансовой дисциплины: уплаты членских профсоюзных взносов, целесообразности и правильности использования профсоюзных средств, исполнения сметы доходов и расходов. В течение отчетного периода осуществлялся контроль за предоставлением финансовой отчетности и статистических данных, своевременным исполнением финансовой дисциплины, факты нарушений рассматривались на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, принимались меры к разрешению возникших проблем. В отчетном периоде размер отчислений ППО в бюджет Профсоюза был установлен на уровне не менее 35% от общей суммы взносов, уплаченных членами профсоюза.

Доля членских профсоюзных взносов в доходной части профбюджета составила 80% от всех поступлений, 20% - прочие поступления (начисление процентов на остатки денежных средств на счете, перечисления работодателей по коллективным договорам на уставные цели).

Финансовым отделом Профсоюза проводились регулярные консультации председателей и бухгалтеров ППО по вопросам бухгалтерского и налогового учета; оказывалась практическая помощь в организации и ведении бухгалтерского учета, особое внимание уделялось работе с ППО, где произошла смена штатных работников.

Практическая помощь ППО осуществлялась в зависимости от их правового статуса:

- для ППО – не юридических лиц, находящихся на финансовом обеспечении Профсоюза, ведение финансово-хозяйственной деятельности и составление отчетности осуществлялось финансовым отделом, формировались сведения по поступлениям и расходам средств, составлялась смета, отчет о доходах и расходах профсоюзной организации;

- для ППО, имеющих статус юридического лица, оказывалась помощь в организации и ведении бухгалтерского учета, применению налогового законодательства.

Помощь по обработке первичной документации, составлению бухгалтерской и налоговой отчетности оказывалась ППО ЗАО «Виктория», ОАО МКФ «Красный Октябрь», ОАО МВКЗ «КиН», ЗАО «Совинтервод», ОАО «Кондитерский концерн «Бабаевский», ОАО МЗ «Кристалл» и др.

В частности, оказана практическая помощь в организации и ведении бухгалтерского учета с выездом в организации:

ППО ОАО МКФ «Красный Октябрь» - в составлении квартальной и годовой отчетности;

ППО работников ЗАО «Виктория» - в обработке первичной документации, составлении бухгалтерской и налоговой отчетности с передачей по каналам связи в налоговый орган;

ППО работников ОАО МЗ «Кристалл» - в решении проблемы с налоговой инспекцией и банком, переходом организации на финансовое обеспечение в Профсоюз;

ППО работников Росрезерва – по восстановлению программного обеспечения для ведения бухгалтерского учета и составления отчетности, в составлении квартальной и годовой отчетности.

В целях профессиональной подготовки бухгалтеров ППО на базе УИЦ МФП организовывались семинары по основным направлениям финансовой деятельности с участием ведущих специалистов Министерства по налогам и сборам, Пенсионного фонда, Фонда социального страхования.

ППО Профсоюза были обеспечены методическими пособиями «Финансовая работа в первичных профсоюзных организациях», «Учетная политика для профсоюзных организаций». Периодически готовились и направлялись для руководства в работе материалы по бухгалтерской работе, разработана Справочная информация по удержанию НДФЛ и начислению страховых взносов на выплаты физическим лицам в профсоюзных организациях.

В отчетном периоде проведены проверки финансово-хозяйственной деятельности ППО, выполнения уставных требований, рационального расходования профсоюзных средств, полноты сбора, перечисления членских профсоюзных взносов в бюджет Профсоюза.

Финансовым отделом Профсоюза ежегодно проводилась сверка расчетов по налогам, сборам с налоговым органом с оформлением, получением Акта совместной сверки расчетов и справки об исполнении обязанности организации по уплате налогов, сборов, для полного учета и анализа финансово-хозяйственной деятельности организации поддерживалось и совершенствовалось программное обеспечение.

Для передачи отчетности в налоговый орган, быстрой и качественной передачи информации ППО использовались ресурсы Интернет сети, при работе с банком - система «Клиент-Банк».

В течение отчетного периода решались вопросы, связанные с финансированием деятельности детских оздоровительных лагерей.

Проводились новогодние кампании по приобретению и выдаче новогодних билетов членам Профсоюза отрасли на детские представления в Государственный Кремлевский Дворец.

Профсоюз ежегодно чествовал ветеранов профсоюза отрасли, оказывал материальную поддержку бывшим работникам предприятий, организаций АПК г.Москвы.

В 2012 году Профсоюзом оказана благотворительная помощь пострадавшим в г. Крымске. ППО работников ОАО «Красная Пресня», ОАО «Московский мельничный комбинат № 3», ФГБНУ ВНИИ пищевой биотехнологии объявлена Благодарность Профсоюза за солидарные действия в оказании помощи пострадавшим в результате стихийного бедствия в г. Крымске.

В 2014 г. был организован сбор гуманитарной помощи беженцам с Юго-Востока Украины. Профсоюз благодарен ППО работников ЗАО «Виктория», ГБУ «Мосветобъединение» за неравнодушную позицию и оказание посильной помощи.

В 2012-2015 годах совместно с МФП организована работа по передаче на безвозмездной основе детским домам кондитерских наборов. Воспитанники

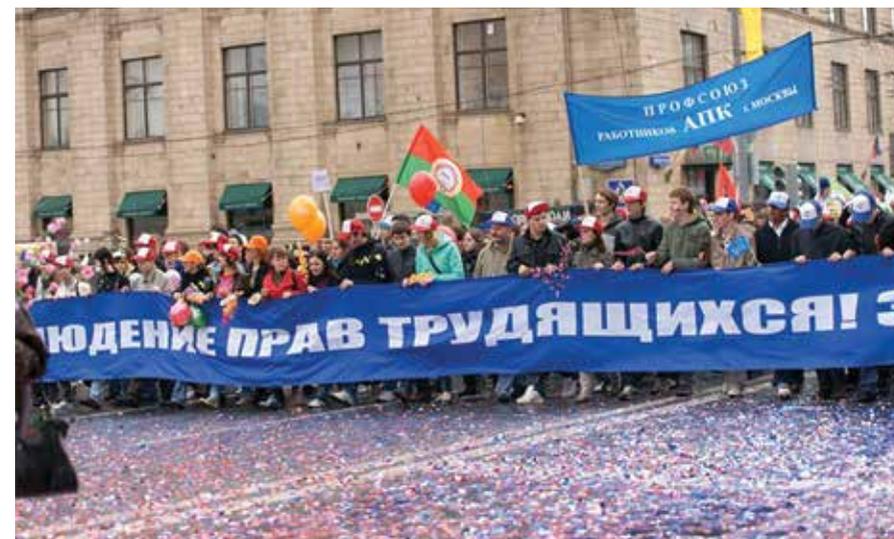
подшефных детских домов ОАО «ЧМПЗ», ЗАО «Виктория», ОАО «Останкинский молочный комбинат», ОАО «Московский мелькомбинат №3», Минсельхоза РФ получили 1450 подарочных наборов.

Контроль за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью поступления членских профсоюзных взносов, сохранностью профсоюзного имущества, денежных средств и материальных ценностей, законностью и целесообразностью произведенных расходов, исполнением профсоюзного бюджета и смет, достоверностью финансовой и статистической отчетности, ведением делопроизводства, соблюдением порядка прохождения дел в Профсоюзе и рассмотрения в них писем, жалоб, предложений членов Профсоюза осуществлялся ревизионной комиссией.

## ИНФОРМАЦИОННО – АГИТАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В отчетный период особое внимание Совета Профсоюза было уделено информационной работе, направлены усилия на расширение информационного пространства. Обновлен и усовершенствован сайт. Регулярно ведется его обновление и насыщение важной оперативной информацией о деятельности Профсоюза, ППО, о мероприятиях, проводимых Московской Федерацией профсоюзов, ЦК Профсоюза работников АПК РФ, ФНПР, Международным союзом пищевиков (IUF) и т.д.

Со всеми ППО Профсоюза налажена оперативная связь для информационного обмена через электронную почту, ППО работников ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес»





имеет свой сайт, многие ППО имеют свои странички на сайтах организаций, где ППО осуществляют свою деятельность.

Кроме того, в целях популяризации профсоюзного движения, роста профсоюзных рядов, Профсоюз взаимодействует со средствами массовой информации: в 2012 году председатель РОО «Терпрофсоюз работников АПК г.Москвы» Пшеничникова А.Ю. приняла участие в прямом

эфире на радио «Говорит Москва» с информацией о Профсоюзе, специфике и существующих проблемах в организациях отрасли в г.Москве, в 2013 году была опубликована статья о деятельности Профсоюза в области защиты жилищных прав членов профсоюза, в 2014 году Пшеничникова А.Ю. приняла участие в прямом эфире о профсоюзах и их деятельности на Интернет ТВ «Вечерняя Москва».

С целью вовлечения в Профсоюз разработана «профсоюзная листовка», для обеспечения ППО наглядной агитацией приобретены профсоюзные стенды.

**Обучение профактива**, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива является необходимым направлением работы Профсоюза, способствующим формированию профсоюзного актива и резерва профсоюзных кадров.

В течение отчетного периода проводилось плановое обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива по всем направлениям деятельности Профсоюза, при организации учебного процесса использовались различные формы обучения.

Проведено 9 постоянно действующих семинаров «День председателя», 24 семинара были организованы на базах УИЦ МФП и НМЦ Профсоюза работников АПК РФ.

На базе ЦПК МФП (ст. Правда) ежегодно проводились 2-х дневные выездные семинары для председателей ППО Профсоюза.



13 представителей кадрового резерва председателей ППО Профсоюза прошли обучение на ЦПК МФП, двое из которых были избраны председателями ППО.

В рамках социального партнерства проводились обучающие семинары для председателей ППО, профсоюзных активистов, представителей работодателей, кадровых, юридических и технических служб организаций отрасли с участием представителей Гострудинспекции г. Москвы, Фонда социального страхования, Учреждения «Трудовой арбитражный суд», Московской Федерации профсоюзов, Учебно-исследовательского центра МФП.

В целях оказания правовой помощи ППО и членам профсоюза УИЦ МФП организовывал 2-х дневные семинары по программе повышения квалификации правовых инспекторов, работников кадровых служб и работников по работе с персоналом, бухгалтеров ППО.

В 2013 - 2014 гг. представители профактива ППО работников ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» Григорьев С.А. и Плешаков Р.В. прошли обучение в УИЦ МФП по 80-часовой программе «Профсоюзный менеджмент».

В течение всего периода работниками аппарата Профсоюза проводились выездные семинары и консультации в организациях, где действуют ППО, по вопросам разъяснения и соблюдения норм трудового права, охраны труда, начисления и выплаты заработной платы, финансовой отчетности ППО и др. Проводилась консультационная работа с профактивом по всем направлениям деятельности ППО.

**Участие в конкурсах** социальной направленности, организуемых сторонами социального партнерства, это не только возможность для предприятия заявить о себе, это возможность ППО прорекламировать партнерские отношения, развить и укрепить их.

Ежегодно в рамках действия Московского трехстороннего соглашения проводится ряд городских конкурсов, организаторами которых выступают Правительство Москвы и МФП. В связи с чем проводится работа по привлечению городских организаций, на которых осуществляют деятельность профсоюзные организации, к участию в них.

В московском городском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам» (2011 г.) ЗАО «Виктория» (генеральный директор Гапонова Г.Н., председатель ППО Басс М.В.) заняло почетное 2-е место. В 2012 г. генеральный директор ОАО «Московский мельничный комбинат № 3» Маркина Л.Н. признана победителем городского конкурса «Женщина – директор года».

В 2013 году Агапова Н.Н. – председатель Профсоюза работников АПК РФ, Маркина Л.Н. – генеральный директор ОАО «Московский мельничный комбинат № 3»,





Волков С.В. – ректор ГУЗ за профессиональную деятельность, большой вклад в развитие агропромышленного комплекса России, стали лауреатами Высшей общественной награды Российской Федерации в сфере производства продовольствия «За изобилие и процветание России» в номинации «За вклад в развитие сельского хозяйства России».

Ряд наших промышленных организаций ежегодно участвуют в Московском городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда.

В 2013 г. коллектив ЗАО «Хлебозавод № 28», ежегодно и активно участвующий в смотре-конкурсе, занял 3-е место в номинации «Лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций производственной сферы» (с численностью работников более 350 человек).

Представители ППО Профсоюза регулярно принимают участие в московских и международных выставках по охране труда, организуемых в рамках «Дня охраны труда» и пр.

#### **Работа с молодежью**

Реализация принципов молодежной политики – приоритетное направление деятельности Профсоюза, требующее постоянной работы и внимания.

В отчетном периоде интересы Профсоюза в области молодежной политики представляли в Молодежном Совете МФП - Багаев Г.А (МГАУ), в Молодежной палате при Мосгордуме - Земцов И.П. (МГАВМиБ).

Представители молодежного актива Профсоюза приняли участие в ряде мероприятий, организованных для профсоюзной молодежи с целью сплочения молодежного профсоюзного актива, обмена опытом и практикой работы профсоюзов.

В июне 2010 г. в Турции состоялась Всемирная встреча рабочей молодежи из Бразилии, Южной Африки, Нидерландов, Украины, Беларуси, России и др., которая была организована Центром социальных исследований и обучения TAREM совместно с турецкими и международными профсоюзными и рабочими организациями. Во встрече приняли участие молодые профактивисты АПК - Роман Плешаков и Нина Шихорина (ППО работников ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес»).

В 2011 году наши профактивисты участвовали в работе III Всероссийского профсоюзного молодежного форума «Профсоюзный авангард» и Городском совещании работающей молодежи по вопросам взаимодействия органов государственной власти с Советами молодежи предприятий и учреждений и создания Координационного совета работающей молодежи.

В апреле 2012 г. председатель ППО студентов ФГБОУ ВПО «РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева», член Студенческого координационного совета МФП Платонов В.В. прошел профсоюзное обучение по программе «Молодежная политика Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации: проблемы реализации».

В июне 2013 года в г. Анапе член профкома ППО работников ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» Плешаков Р.В. принимал участие в работе молодежного форума «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего», в рамках которого прошел конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2013».

В мае 2014 года представители молодежного профактива ППО работников ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» участвовали в Форуме работающей молодежи Центрального Федерального округа, организатором которого выступили Федерация профсоюзов Брянской области и Правительство Брянской области. Работа Форума была направлена на поддержку молодежных инициатив по повышению социально-трудовых гарантий работающей молодежи.

В октябре 2014 г. председатель РОО «Терпрофсоюз работников АПК г.Москвы» Пшеничникова А.Ю. и уполномоченный представитель Профсоюза Григорьев С.А. приняли участие в Молодежном Законотворческом Форуме, организованном Молодежным парламентом города Москвы.

В 2013-2014 гг. команды профактивистов ППО МГАУ им. В.П. Горячкина, МГАВМиБ им. К.И. Скрябина и РГАУ-МСХА им. К.А. Тимирязева принимали участие в Слётах молодежного профсоюзного актива МФП, проходивших на базе ОУСЦ профсоюзов «Планерная».





В рядах Профсоюза более 12 тыс. студентов, поэтому основная агитационная – пропагандистская, патриотическо-воспитательная работа с молодежью, формирование у молодежи активной жизненной позиции, позитивного отношения к профсоюзу, проводится в аграрных ВУЗах г.Москвы. Это - профсоюзные уроки в День знаний, организация встреч с ветеранами, концертов, торжественных митингов, возложения цветов к значимым памятным датам, праздничные чествования ветеранов ВОВ, тружеников тыла, ветеранов своих организаций и другие мероприятия.

Кроме ППО ВУЗов, патриотическая работа осуществляется в ППО работников ОАО «КиН», ППО кондитерских фабрик, Федерального агентства по государственным резервам (Росрезерве).

В декабре 2011 г. за активную работу по подготовке и проведению мероприятий, посвященных 70-летию битвы под Москвой, внимание и постоянную заботу о ветеранах, тружениках тыла, сохранение традиций, коллективам Московской государственной академии ветеринарной медицины и биотехнологии им. К.И. Скрябина (ректор Василевич Ф.И., председатель ППО Шукин М.В.), Федерального агентства по государственным резервам (руководитель Гогин Д.Ю., председатель ППО Кочанова Л.И.), и Профсоюзу в целом были вручены Благодарности Мэра Москвы.



Работа с молодежью предполагает в том числе формирование у молодежи позитивного отношения к спорту и здоровому образу жизни. Молодежь отрасли активно включается и в эту сферу.

Коллективы физкультуры предприятий и организаций отрасли регулярно принимали участие в городских физкультурно-спортивных мероприятиях - соревнованиях по лыжным гонкам «Московская лыжня» и «Лыжня России».

В 2014 г. на базе МГАУ им В.П. Горячкина проведена отраслевая Спартакиада по двум видам спорта: дартсу и мини-футболу.

В Спартакиаде приняли участие пять команд ППО работников АПК г. Москвы: ЗАО «Хлебозавод № 28», ГБУ «Мосветобъединение», МГАВМиБ им. К.И. Скрябина, Минсельхоза России, МГАУ им. В.П. Горячкина.

#### **Организация отдыха членов профсоюза и членов их семей**

Немаловажную пропагандистскую роль для профсоюза, мотивации профсоюзного членства занимает работа по организации детского отдыха и оздоровлению членов профсоюза.

Работа по оздоровлению членов профсоюза организована в санаториях, подведомственных ООО «Агрокурорт» на льготной основе. За период с января 2010 года по декабрь 2014 года санаторно-курортными путевками воспользовались 127 членов профсоюза.

В период летних школьных каникул 2010 – 2012 г.г. в загородном детском оздоровительном лагере «Дубки» Комбината «Лесной» Росрезерва отдохнули 1565 детей работников отрасли. На удешевление расходов, связанных с содержанием детского оздоровительного лагеря, расходов на организацию оздоровительной кампании и проведение ремонтов из различных источников было направлено 11 871 400 рублей.

Работа ППО и Профсоюза по организации отдыха детей и подростков проводилась в рамках тематических смотров-конкурсов детских оздоровительных лагерей, организованных МФП.



Победителем конкурса неизменно становился детский оздоровительный лагерь «Дубки» комбината «Лесной» Росрезерва.

С 2013 года лагерь закрыт на реконструкцию спальных корпусов. Открытие лагеря для приема детей планируется в период летних школьных каникул 2015 года.

#### **Участие в профсоюзной международной деятельности**

В отчетном периоде руководители и профактив Профсоюза активно участвовали в конференциях, форумах, совещаниях международного уровня, организованных профсоюзными структурами различных уровней.

В июне 2011 г. делегация ФНПР приняла участие в 100-ой сессии МОТ в Женеве. Значимым событием этого форума стало выступление В.В. Путина, который призвал стороны социального диалога обратить

пристальное внимание на стандарты достойного труда. В составе делегации ФНПР от МФП приняла участие председатель РОО «Терпрофсоюз работников АПК г.Москвы» Пшеничникова А.Ю.

В декабре 2011 года председатель Профсоюза Пшеничникова А.Ю., заместитель председателя Профсоюза Кожевников А.Н. и председатель ППО работников ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» Григорьев С.А. приняли участие в работе международной конференции «Заемный труд - угроза стабильности России», организованной ФНПР и Конфедерацией труда России при содействии Фонда имени Фридриха Эберта, МОТ, Центра социально-трудовых прав, которая дала старт Общероссийской профсоюзной кампании в поддержку законопроекта Исаева - Тарасенко о запрете «заемного труда». Федеральный закон о запрете заемного труда был принят в 2014 году.

В марте 2012 года представители Профсоюза приняли участие в работе Международной конференции «Создание и укрепление первичных профсоюзных организаций в отраслях АПК», организованной ЦК Профсоюза работников АПК РФ при поддержке немецкого фонда имени Фридриха Эберта и Международного союза пищевиков (IUF).

12-18 мая 2012 года, в Женеве, председатель Профсоюза Пшеничникова А.Ю. и председатель ППО работников ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» Григорьев С.А. в составе делегации Профсоюза работников АПК РФ приняли участие в работе 26-го Конгресса IUF под лозунгом «Объединяться, бороться, побеждать».

В сентябре 2012 г. представители Профсоюза приняли участие в XII Международной Конференции столичных профцентров Европы по тематике: «Реализация концепции достойного труда в условиях кризиса. Риски и вызовы для столиц Европы. Поиск новых форм борьбы за права трудящихся». В работе Конференции приняли участие 21 профцентр из 16-ти европейских столиц.

В сентябре 2012 г. заместитель председателя Профсоюза Кожевников А.Н. и председатель ППО работников ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» Григорьев С.А. в составе делегации по приглашению Профсоюза работников табачной, пищевой и смежных отраслей Турции («Текгида-иш») посетили с рабочим визитом Турцию.

В отчетном периоде продолжились дружеские контакты с зарубежными профсоюзными центрами по обмену опытом работы.

В октябре 2011 г. Профсоюзом был организован прием делегации из Австрии на фабрике «Красный Октябрь», прибывшей в Москву по приглашению ФНПР с официальным дружеским визитом.

В декабре 2011 г. председатель Профсоюза Пшеничникова А.Ю. приняла участие в приеме делегации из Киева, прибывшей в Москву по приглашению МФП с официальным дружеским визитом.





В апреле 2012 г. Профсоюзом организован прием и посещение ОАО «Московский завод «Кристалл» делегацией Конфедерации Труда Ханоя (Вьетнам), прибывшей в Москву по приглашению МФП с официальным дружеским визитом.

8-9 сентября 2014 г. в г.Тунис состоялась встреча Международного Альянса

профсоюзов «Coca-Cola», организованная Международным союзом пищевиков (IUF). Впервые во встрече Альянса принял участие представитель ППО работников ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» Вадим Якунин.

## СОЛИДАРНЫЕ АКЦИИ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

### 2010 год

**1 Мая** - шествие от Белорусского вокзала по 1-й Тверской-Ямской, Тверской улицам и митинг на Тверской площади, посвященные Дню международной солидарности трудящихся, под девизом «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!».

**7 октября** - пикет у выходов со станции метро «Текстильщики» с раздачей информационных листовок в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!». В пикете участвовали студенты Московской ветеринарной академии им. К.И. Скрябина.

**21 ноября** - акция солидарности с рабочими Nestle в Индонезии, организованной Международным союзом пищевиков (IUF). В акции участвовали представители профсоюзной организации работников ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес».



### 2011 год

**7 апреля** - пикет у Московской штаб-квартиры компании «Хейнекен» в поддержку требований ППО работников пивоварни «Хейнекен» сохранить рабочие места, ограничить использование труда работников «заемных агентств», прекратить «выдавливание» членов профсоюза с предприятия, соблюдения профсоюзных прав, организованный Профсоюзом работников АПК РФ.

**1 Мая** - праздничное шествие и митинг на Тверской площади под девизом «За достойные рабочие места и заработную плату!».

**7 октября** - информационный пикет у выходов со станции метро «Текстильщики» в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!». В пикете участвовал молодежный профсоюзный актив Московской ветеринарной академии им. К.И. Скрябина.

### 2012 год

**06 апреля** - пикет с раздачей информационных листовок «СТОП НЕСпрессинг. Прекратить давление на работников и нарушения их прав» в поддержку работников молочного завода «Нестле» в пакистанском городе Кабирвала и фабрики Нескафе в индонезийском городе Паньянго, организованный Профсоюзом работников АПК РФ и Конфедерацией труда России.

**1 Мая** - шествие по Тверской улице до Манежной площади под девизом «Профсоюзы Москвы за строительство справедливости!».

**2013 год**

**1 Мая** – шествие по Тверской улице до Манежной площади под девизом «Единство, солидарность, права человека труда!»

**7 октября** - пикет у выходов со станции метро «Текстильщики» с раздачей информационного материала и Заявления ФНПР в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!». В пикете принял участие молодежный профсоюзный актив Московской ветеринарной академии им. К.И. Скрябина.

**7 октября** – пикет у станции метро «Спортивная» и у головного офиса Госкорпорации «Ростехнологии» в поддержку требований Профсоюза работников авиационной промышленности «Нет - ликвидации московских предприятий авиационной промышленности!». В пикете участвовали работники аппарата.

**2014 год**

**1 Мая** – шествие-митинг по Красной площади под девизом «Единство! Солидарность! Права человека труда!».

**5 августа** – пикет у штаб-квартиры компании «Юнилевер» в России в рамках солидарной поддержки ППО работников, занятых на предприятиях «Юнилевер Русь» в Омской области, организованный Межрегиональным профсоюзом «Новопроф» с участием представителей Профсоюза работников АПК РФ и Москвы.

**7 октября** – информационный пикет у выходов со станции метро «Красные ворота» с раздачей листовок в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!».

**7 октября** – митинг на Пушкинской площади под девизом «За достойный труд в мире без войн и санкций!». На митинге выступила председатель Профсоюза Пшеничникова А.Ю.

**4 ноября** – шествие по Тверской улице, митинг и праздничный концерт, посвященные Дню народного единства.

**НАГРАЖДЕНИЕ профсоюзных кадров и актива за период с апреля 2010 г. по 2014 г.**

Наименование наград	Количество награжденных											
	2010 г.		2011 г.		2012 г.		2013 г.		2014 г.		Итого	
	Членов проф.	Коллективов	Членов проф.	Коллективов	Членов проф.	Коллективов	Членов проф.	Коллективов	Членов проф.	Коллективов	Членов проф.	Коллективов
Терпрофсоюз работников АПК г. Москвы:												
Благодарность	-	-	7	-	23	4	101	-	22	-	153	4
Почетная грамота	233	-	27	-	21	-	37	-	121	-	439	-
Почетная грамота в честь 25-летия образования Профсоюза			109	-	-	-	-	-	-	-	109	-
Московская Федерация профсоюзов:												
Благодарность	24	-	1	-	6	-	2	-	5	-	38	-
Почетная грамота	22	2	7	-	9	2	7	2	1	1	46	7
ЦК Профсоюза работников АПК РФ:												
Благодарность	3	-	1	-	1	-	4	-	15	-	24	-
Почетная грамота	6	-	5	-	5	-	2	-	8	-	26	-
Диплом		7	-	2	-	2	-	1	-	6	-	18
НЗ «За активную работу в Профсоюзе»	-	-	2	-	2	-	1	-	1	-	5	-
НЗ «За развитие социального партнерства»									1		1	
ФНПР:												
Почетная грамота	3	-	-	-	-	-	-	-	2	-	5	-
Почетная грамота в честь 20-летия образования ФНПР	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-
НЗ «За активную работу в профсоюзах»	1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	-
НЗ «За содружество»	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Министерство сельского хозяйства Российской Федерации:												
Благодарность	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	3	-
<b>Всего:</b>	<b>301</b>	<b>9</b>	<b>159</b>	<b>2</b>	<b>67</b>	<b>8</b>	<b>154</b>	<b>3</b>	<b>180</b>	<b>7</b>	<b>861</b>	<b>29</b>

## ПРОФСОЮЗ В ОБЪЕКТИВЕ

