

Приложение к Постановлению VII Съезда Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации «Отчет Центрального комитета Профсоюза о работе за период с декабря 2015 года по октябрь 2020 года и проекте Основных направлений деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2021-2025 годы»

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2021-2025 годы**

*VII Съезд Профсоюза считает необходимым продолжить курс, выработанный предшествующими съездами, на содействие стабильному развитию отраслей агропромышленного комплекса, создание безопасной и здоровой рабочей среды, повышение благосостояния работников, интересы которых представляет Профсоюз, на укрепление и развитие Профсоюза, повышение его авторитета внутри страны и за рубежом.*

*В целях повышения эффективности представительства и социально-экономической защиты прав и законных интересов членов Профсоюза VII Съезд Профсоюза поручает Центральному комитету и организациям Профсоюза проводить работу по следующим основным направлениям.*

### **1. Защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза**

- продолжить работу с Правительством Российской Федерации, Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, территориальными трехсторонними комиссиями, федеральными органами государственной власти и органами власти субъектов Российской Федерации, направленную на совершенствование нормативно-правовой базы, повышение ответственности сторон социального партнерства за выполнение взятых обязательств и трудового законодательства;

- участвовать в обсуждении и вносить предложения в проекты федеральных, территориальных законов, иных нормативных правовых актов в сфере труда и

социально-экономических отношений, в проекты национальных, федеральных и ведомственных программ, доктрин, концепций развития агропромышленного комплекса;

- проводить активную социально-экономическую работу по защите прав и интересов членов Профсоюза на принципах равноправного социального партнерства, поиска взаимоприемлемых решений путем переговоров и консультаций;

- содействовать расширению практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях агропромышленного комплекса, укреплять партнерские отношения с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, работодателями АПК;

- участвовать в подготовке и принятии работодателями локальных нормативных актов по оплате труда;

- взаимодействовать с комитетами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, комитетами законодательных собраний субъектов Российской Федерации при подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по социально-значимым вопросам, вопросам развития АПК, инфраструктуры сельских территорий, социально-трудовых и связанных с ними отношений, совершенствованию законодательства Российской Федерации;

- развивать сотрудничество с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, добиваясь реализации принципов достойного труда, расширения отраслевой занятости, защиты работников от внедрения нестандартных форм занятости;

- заключать Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации, территориальные отраслевые соглашения, иные соглашения по вопросам социально-трудовых отношений, совместно со сторонами социального партнерства контролировать их выполнение;

- представлять интересы работников в общественных советах при федеральных и территориальных органах управления агропромышленным комплексом, в иных совещательных органах, влияющих на реализацию государственной политики;

- участвовать в реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;

- принимать участие в совершенствовании систем оплаты труда в интересах работников агропромышленного комплекса, государственной ветеринарной службы,

научных организаций аграрного профиля и в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;

- проводить мониторинги отраслевого рынка труда, уровня заработной платы, социально-экономической ситуации в организациях АПК и в связанных видах экономической деятельности;

- содействовать развитию координации, солидарных связей между первичными профсоюзными организациями, действующими в рамках одной компании, группы компаний, в одной отрасли АПК;

- добиваться распространения механизмов социального партнерства на работающих в АПК в условиях нестандартных форм занятости;

- проводить обучение профсоюзных работников и актива Профсоюза принципам и навыкам ведения коллективных переговоров;

- принимать участие в организации конкурсов профессионального мастерства по профессиям и специальностям АПК;

- осуществлять постоянное взаимодействие с ФНПР, отраслевыми и международными профсоюзами, общественными и политическими организациями, органами власти по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, соблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций;

- направлять органам государственной власти Российской Федерации, работодателям АПК и их объединениям требования Профсоюза в случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, добиваться их удовлетворения.

## **2. Правовая работа в сфере трудовых отношений и социальных гарантий**

- осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, законодательства о профсоюзах, о пенсионном и социальном обеспечении, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- отстаивать право работников на свободу объединения, добиваться соблюдения профсоюзных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций;

- участвовать в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права Профсоюза, проводить их правовую экспертизу;

- проводить мониторинг применения трудового законодательства, законодательства о правах профсоюзов в организациях агропромышленного

комплекса, государственной ветеринарной службы, научных организациях аграрного профиля, иных организациях, где трудятся члены Профсоюза;

- осуществлять оперативное взаимодействие с контрольно-надзорными, досудебными и судебными органами всех уровней;

- способствовать ратификации Конвенций МОТ, защищающих права трудящихся и профсоюзов;

- взаимодействовать с федеральными органами государственной власти, объединениями работодателей по вопросу ратификации Конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве»;

- проводить обучение профсоюзного актива по правовым вопросам, оказывать помощь, консультировать, предоставлять правовую поддержку членам Профсоюза;

- оказывать правовую помощь при возникновении индивидуальных трудовых споров на стадиях досудебной защиты и судебного разбирательства;

- обеспечивать правовую поддержку при разрешении коллективных трудовых споров, проведении коллективных действий;

- проводить обучение основам трудового законодательства, и по иным значимым для членов Профсоюза вопросам.

### **3. Защита прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда**

- добиваться от работодателей выполнения требований Трудового кодекса РФ, других законодательных и нормативных актов по охране труда, создания безопасных условий труда для каждого работника;

- обеспечивать профсоюзный контроль за соблюдением работодателями требований законодательных и нормативных актов по охране труда;

- добиваться принятия мер по устранению причин, порождающих производственный травматизм и профессиональные заболевания работников;

- добиваться предоставления работникам льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда;

- принимать меры по полному, своевременному обеспечению работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты;

- добиваться обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с санитарными нормами и правилами;

- участвовать в проведении и осуществлять мониторинг проведения специальной оценки условий труда в организациях;

- совершенствовать деятельность технической инспекции труда Профсоюза и повышать её роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

- участвовать в разработке проектов федеральных законов, законов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов по охране труда и здоровья работников, экологической безопасности;

- взаимодействовать с Фондом социального страхования Российской Федерации и его отделениями на местах по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профилактической работы;

- добиваться от органов исполнительной власти, объединений работодателей разработки отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда, укрепления отраслевых служб охраны труда;

- инициировать проведение в организациях АПК Дней охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны труда и пожарной безопасности, конкурсов на лучшего специалиста по охране труда, лучшего уполномоченного по охране труда;

- оказывать методическую и практическую помощь, проводить обучение технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда по разъяснению законодательства об охране труда;

- проводить анализ производственного травматизма, вести учёт несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, произошедших с членами Профсоюза, при необходимости принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

#### **4. Организационное и кадровое укрепление Профсоюза**

- укреплять единство Профсоюза, повышать эффективность действий профсоюзных органов;

- принимать меры по совершенствованию организационной структуры Профсоюза, повышению эффективности форм и методов организаторской работы структурных организаций Профсоюза;

- совершенствовать формы и методы информационного обмена между структурными организациями Профсоюза с целью улучшения коммуникации, координации и солидарной поддержки их действий, оперативного реагирования на запросы и проблемы;

- развивать институт представительства Профсоюза в федеральных округах, создавать условия для улучшения координации деятельности территориальных организаций Профсоюза в федеральных округах;
- совершенствовать систему контроля и ответственности за сроками и качеством исполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами;
- развивать систему мотивации профсоюзной деятельности, повышения профессионализма выборных и штатных работников Профсоюза;
- разрабатывать практические меры по увеличению численности членов Профсоюза, созданию первичных профсоюзных организаций и восстановлению ранее действующих;
- формировать кадровый резерв, способствовать профессиональному росту профсоюзных лидеров из числа молодежи;
- совершенствовать систему профсоюзного образования на основе современных информационных технологий, обеспечивать непрерывность и системность в обучении профсоюзных кадров и актива;
- проводить работу по поощрению профсоюзных работников и активистов наградами Профсоюза;
- взаимодействовать с органами власти, объединениями профсоюзов и работодателями в целях представления профсоюзных работников и активистов к государственным, ведомственным и профсоюзным наградам;
- обеспечивать солидарную поддержку, организованность и массовость при проведении коллективных профсоюзных действий.

## **5. Финансовое укрепление Профсоюза**

- реализовывать единую финансовую политику, направленную на организационное и кадровое укрепление Профсоюза;
- осуществлять постоянный контроль за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и за выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами;
- контролировать полноту и своевременность сбора и распределения членских профсоюзных взносов, эффективное и целевое расходование профсоюзных средств;
- совершенствовать централизованное бухгалтерское обслуживание профсоюзных организаций;
- повышать организованность и укреплять исполнительскую дисциплину в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности;

- добиваться предоставления достоверной отчетности о доходах и расходах профсоюзных органов структурных организаций Профсоюза;
- совершенствовать систему финансового планирования и внутреннего финансового контроля;
- повышать роль, создавать условия и координировать деятельность контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в реализации единой финансовой политики;
- проводить обучение финансовых работников и председателей контрольно-ревизионных комиссий.

## **6. Информационная работа Профсоюза**

- развивать единую информационную систему Профсоюза, формировать общие подходы и стандарты информационного взаимодействия структурных организаций;
- повышать информированность о профсоюзной деятельности каждого члена Профсоюза, используя современные формы работы, в том числе развитие социальной профсоюзной сети;
- обеспечивать информационное сопровождение профсоюзных кампаний, солидарных действий;
- развивать собственные профсоюзные печатные и электронные ресурсы, формировать видео- и аудиоконтент;
- выпускать информационную, агитационную, пропагандистскую, имиджевую продукцию;
- обеспечивать регулярное, оперативное информирование членов Профсоюза, общественности о целях и задачах Профсоюза, его деятельности, позиции по отношению к процессам в сфере труда, в обществе и экономике;
- содействовать внедрению в работу современных технологий коммуникации и способов доведения информации, в том числе сетевых, платформенных решений;
- расширять информационное присутствие Профсоюза в сети Интернет;
- укреплять информационные связи и деловые контакты с пресс-службами социальных партнеров, органов законодательной и исполнительной власти, профсоюзных объединений, партнерских организаций, средствами массовой информации;
- проводить обучение профсоюзных кадров и профактива по улучшению навыков информационной работы;
- организовывать творческие конкурсы, связанные с освещением деятельности Профсоюза;

- использовать атрибутику и символику Профсоюза при проведении массовых мероприятий, коллективных действий;

- практиковать регулярные выступления профсоюзных работников и актива на страницах профсоюзной, отраслевой печати и иных изданий, а также в теле- и радиозэфире, в том числе с использованием интернет-ресурсов и других доступных технических средств.

## **7. Молодежная политика**

- рассматривать молодежь как основу дальнейшего развития и укрепления Профсоюза;

- взаимодействовать с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и ее субъектов, органами местного самоуправления в решении вопросов занятости, доступности жилья, профессионального образования и других проблем работающей молодежи;

- предусматривать меры социальной защиты молодежи, решения ее социально-бытовых проблем при подготовке и заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров;

- включать представителей молодежи в резерв профсоюзных кадров, проводить системную подготовку молодежного актива и при овладении им необходимых знаний и опыта выдвигать для избрания в выборные органы Профсоюза всех уровней;

- привлекать молодёжь к участию в работе выборных органов профсоюзных организаций всех уровней, к реализации социальных проектов и мероприятий, проводимых с участием Профсоюза;

- содействовать созданию условий для профессионального роста, формированию у молодых работников гражданско-патриотической позиции;

- проводить работу по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников.

## **8. Международное профсоюзное сотрудничество**

- представлять интересы Профсоюза в международных отраслевых профсоюзных объединениях;

- развивать двустороннее и многостороннее сотрудничество с родственными отраслевыми профсоюзами стран мира в интересах членов Профсоюза;

- содействовать обмену информацией и координации действий между первичными профсоюзными организациями, представляющими интересы

работников транснациональных компаний в сфере производства, переработки хранения и реализации сельскохозяйственного сырья и продуктов питания;

- участвовать в работе международных семинаров, конференций, форумов по актуальным проблемам профсоюзной работы;

- обеспечивать участие членов Профсоюза в работе информационно-консультативных органов, создаваемых в транснациональных компаниях в рамках социального диалога;

- участвовать в программах и форумах международных специализированных организаций и институтов ООН по актуальным проблемам, затрагивающим интересы работников отрасли;

- обеспечивать участие членов Профсоюза в международных кампаниях профсоюзной солидарности;

- изучать и внедрять в практику работы положительный опыт зарубежных профсоюзов по защите прав и интересов своих членов.